

**Uchwała Nr IV/28/2007  
Rady Gminy Wilkowice  
z dnia 8 lutego 2007 roku**

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

*Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm./ i art.30 ust.6, ust.6a oraz art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm./, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli*

**Rada Gminy Wilkowice  
uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr XLV/331/2005 Rady Gminy Wilkowice z dnia 30 grudnia 2005r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady

Anna Górska

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, prowadzoną przez Gminę Wilkowice
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3, oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.).

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek motywacyjny

#### § 2

1. W ramach posiadanych środków finansowych dyrektorom szkół i nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
    - d) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
    - e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
    - f) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
    - g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
    - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
    - i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
    - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
    - k) podnoszenie umiejętności zawodowych;
    - l) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

1)stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
- c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- d) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- f) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły;
- e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- g) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły;
- h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w tym wicedyrektora przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2.Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 25% wypłacanego jego wynagrodzenia zasadniczego.

### § 4

1.Dla nauczycieli rozpoczynających prace w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić najwcześniej po upływie 6 miesięcy pracy.

2.Dla nowo powołanego dyrektora danej szkoły przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić najwcześniej po upływie 6 miesięcy pełnienia przez niego funkcji dyrektora.

2.Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3.Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie lub zmiana przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice oraz związków zawodowych działających w placówkach oświatowych na terenie gminy.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) stażystom w okresie odbywania stażu,
- b) za czas przebywania w stanie nieczynnym,
- c) za czas urlopu dla poratowania zdrowia,

2. Dodatek motywacyjny wstrzymuje się w przypadku:

- a) otrzymania kary przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela na okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) uchylania się i nie wywiązywania się z wykonania powierzonych zadań.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorom w przypadku:

- a) niegospodarnego wykorzystywania powierzonych środków finansowych,
- b) nieprzestrzegania przepisów prawa związanych z zamówieniami publicznymi, a także innych przepisów mających wpływ na działalność placówki,
- c) nieprawidłowego i nierzetelnego reprezentowania organu prowadzącego w zakresie objętym działaniem placówki oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek funkcyjny

## § 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta
- c) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, organizacyjne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy, oceny jakości jego pracy wyrażonej przez nauczycieli.

4. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny ustalony dla dyrektora przysługuje również innym osobom wskazanym do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkole, w której nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko, obowiązki	Miesięcznie złotych
1.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	od 450 do 580
2.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów i więcej	od 580 do 750

3.	Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin liczącego od 1-5 oddziałów	od 300 do 600
3.	Wicedyrektor	od 300 do 400
4.	a)Wychowawca klasy w szkole b)Wychowawca klasy w przedszkolu	50 37
5.	Doradca metodyczny	100 zł
6.	Kierownik świetlicy szkolnej	od 30-50
7.	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece	53

### § 7

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice, a dla wicedyrektorowi i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

### § 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek za warunki pracy

### § 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za następujące warunki pracy:

- a) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- b) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej



z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 10**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:

- a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
- c) za dni niezdolności do pracy wskutek choroby( L-4),
- d) w okresie sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
- e) w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- f) w okresie nieobecności z powodu macierzyństwa.

3. W przypadku wypłacania dodatku za wysługę lat za okres niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie są odprowadzane składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych.



wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie wypłaca się za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

#### **§ 12**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 50 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 67 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 83 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 100 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 1 zalicza się:

- a) nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego utrzymaniu nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
- b) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnych dochodów.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt, Gminy.

4. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę.

5. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

### § 13

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### § 14

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek

z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

## **§ 15**

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę przyznawanej nauczycielowi, dyrektorowi szkoły wynosi od 1000 do 2000 zł. 2. Wysokość nagrody przyznawanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły wynosi od 400 do 800 zł.

## **§ 16**

Nagroda, o której mowa w § 15 może być wypłacona:

1. Dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:

- a) posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole ,
- b) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
- c) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice"

2. Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:

- a) posiada co najmniej 1 rok pracy w danej szkole ,
- b) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
- c) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice".

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 17**

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2007r. do dnia 31 grudnia 2007r.

## **§ 18**

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

## § 19

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działającymi na terenie Gminy Wilkowice.

Przewodnicząca Rady  
Anna Maślanka