

w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice.

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy (Dz. U. Nr 21 z 1998 r., poz. 94 z późn. zm.), Ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1593 z późn. zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146 z 2005 r., poz. 1223 z późn. zm.)

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 119/2007 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 17 grudnia 2007 roku w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice, dokonuje się następujących zmian:

§ 1

§ 24 otrzymuje brzmienie:

1. Pracownikom samorządowym przysługują nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla Pracowników w wysokości 3% rocznego planowanego wynagrodzenia osobowego.
3. Wypłata nagrody następuje w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia ujętych w planach finansowych.
4. Fundusz nagród przeznaczony na wypłatę nagrody może być powiększony o oszczędności wynikające z niewykorzystanych środków na wynagrodzenia (L4, urlopy wychowawcze, urlopy bezpłatne, wolne wakaty i inne).
5. Indywidualne nagrody uznaniowe przyznaje się pracownikowi za:
 - rzetelne wykonywanie obowiązków służbowych,
 - wykonywanie szczególnie odpowiedzialnego zakresu czynności,
 - realizowanie zadań nie objętych zakresem czynności bez dodatkowego wynagrodzenia,
 - właściwą dyscyplinę pracy.
6. Dysponentem nagrody jest Wójt Gminy, który ustala wysokość nagrody dla pracownika.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu /podaniu do wiadomości pracowników/ poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.


WÓJT
Mirosław Rączka